

I 20 DUBBI DELLA PROCEDURA ON-LINE PER LE DIMISSIONI VOLONTARIE E LE RISOLUZIONI CONSENSUALI

1. *Se il lavoratore rassegna le proprie dimissioni e, nonostante i solleciti, non compila la prevista procedura on-line, il datore di lavoro come si deve comportare?*
2. *Quale efficacia hanno le risposte fornite tramite faq e pubblicate sul sito www.lavoro.gov.it?*
3. *Sono tenuti ad adottare la procedura on line anche il direttore generale e l'amministratore delegato di un'azienda con la quale sussiste un rapporto di lavoro subordinato?*
4. *I lavoratori che presentano le proprie dimissioni per l'avvenuto raggiungimento dei requisiti di accesso alla pensione devono utilizzare la nuova procedura?*
5. *Se il lavoratore non conosce l'indirizzo di posta elettronica del datore di lavoro, cosa deve inserire nell'apposito modulo?*
6. *Il lavoratore deve possedere la firma digitale se presenta le dimissioni attraverso un soggetto abilitato?*
7. *Se il lavoratore vuole avvalersi di un soggetto abilitato, può rivolgersi a qualsiasi organismo presente sul territorio nazionale o deve rispettare una competenza territoriale?*
8. *Quali conseguenze ha il rapporto di lavoro nel caso in cui un lavoratore, oppure il sistema in automatico, compili in modo errato l'indirizzo email del datore di lavoro?*
9. *Qualora un datore di lavoro utilizzi due indirizzi di posta elettronica deve inviare comunicazione su entrambi? Oppure dirottare le dimissioni solo su uno*

di questi? E quale?

- 10. Se successivamente all'invio del modulo delle dimissioni le parti concordano una data diversa di interruzione del rapporto (antecedente o successiva a quella originaria), deve essere ripetuta la procedura telematica?*
- 11. Se le parti si accordano di revocare le dimissioni dopo i 7 giorni, quale procedura deve essere adottata?*
- 12. Qual è la procedura da seguire se il lavoratore intende rivolgersi alla direzione territoriale del lavoro?*
- 13. Qual è la procedura da seguire se il lavoratore intende rivolgersi al sindacato?*
- 14. E' necessaria la procedura on-line in caso di dimissioni per giusta causa?*
- 15. Come può essere attestato l'avvenuta ricezione delle dimissioni per il datore di lavoro in caso di invio del modulo ad una posta elettronica non certificata?*
- 16. La comunicazione on-line delle dimissioni con la nuova procedura, in relazione alla pluriefficacia delle comunicazioni, assolve anche a quella dovuta dal datore di lavoro ai sensi dell'art. 9-bis del DL. 510/1996?*
- 17. La nuova procedura deve essere adottata anche nel caso il cui rapporto di lavoro può essere risolto nell'area di libera re cedibilità?*
- 18. Come si coordina la nuova procedura con l'articolo 35, comma 4 del d.lgs. 198/2006, in caso di dimissioni durante il periodo di matrimonio?*
- 19. I soggetti abilitati di natura collegiale (enti bilaterali, commissioni di certificazione ecc..) devono convocare l'intero organo per procedere alla convalida e alla trasmissione del modulo?*
- 20. E' legittima la predisposizione di una postazione PC presso i locali aziendali dedicata ai lavoratori che vogliono rassegnare le dimissioni e siano sprovvisti di collegamenti telematici privati e personali?*